

RESUMEN DE LA REUNION JUNTA DIRECTIVA AMEBAS 11/11/2004

Esta mañana tal y como estaba previsto nos hemos reunido en el H. Arnau miembros de la Directiva de AMEBAS y unos 20 compañeros de atención continuada , médicos/as y enfermeros/as, para tratar fundamentalmente la situación creada tras la propuesta de mejoras dada por la Conselleria el pasado día 5 en la Mesa Técnica.

Se han tratado varios puntos que se han pasado a debate y votación posterior.

Los puntos fundamentales han sido:

1º. ¿ MEJORAS SOLO PARA LOS MÉDICOS ?

AMEBAS como su nombre indica es una asociación de médicos y enfermeros con contratos basura, sin distinción alguna entre ellos, y en sus estatutos consta que uno de sus fines fundamentales es la lucha por los derechos y las mejoras profesionales y laborales de todo el colectivo, sin distinción entre médicos y enfermería.

No cabe pues ninguna duda de que AMEBAS va a seguir pidiendo las mejoras para todos: médicos y enfermeros.

Por otra parte, somos sabedores de que la Conselleria esta buscando en estos momentos el dinero necesario para dar unas mejoras semejantes a las ofertadas para médicos, pero esta vez para enfermería dado que por motivos ajenos a cualquier lógica o sensatez se les había "olvidado" incluirlos en la propuesta del pasado día 5.

De hecho el retraso en fijar una fecha de mesa para la firma parece ser que esta encaminado a contactar con los representantes sindicales de más peso en enfermería y llegar a un acuerdo similar que pudiera desatascar la firma de las mejoras propuestas.

Pase lo que pase, se firme lo que se firme, NO NOS VAN A DIVIDIR.

Si es cierta la voluntad de la Conselleria de al menos dar estas mejoras, no me cabe ninguna duda de que en un acuerdo o en dos acuerdos paralelos, tanto médicos como enfermeros debemos llegar al final con las mismas mejoras.

Vamos a dejar 2 semanas para que estos contactos entre sindicatos y conselleria fructifiquen en unos acuerdos que puedan dar esas mejoras para los dos colectivos, sabemos que existe un esfuerzo por las dos partes en que así sea.

Si esos acuerdos no llegaran la alternativa es algo que nadie desea, pero entre otras medidas no nos quedaría otro remedio que convocar muy a nuestro pesar una huelga de todo el colectivo en los próximos meses.

Este punto se aprueba por unanimidad.

2. CERTIFICADOS DE TIEMPO TRABAJADO PARA LA NUEVA BOLSA.

Que no os engañen en vuestro centro, existe una directriz desde conselleria para que se den en HORAS y no en MESES.

Exigirlos en horas, muchos ya los tenemos, os contara como más tiempo trabajado que si os lo dan en meses.

3. CONTRATACIÓN DE ABOGADO PARA LA ASOCIACIÓN

Tal y como se decidió seguimos con las rondas de entrevistas a diferentes gabinetes jurídicos que están muy interesados en llevar nuestras causas, en estos momentos estamos en la fase de selección final, con el fin de poner en marcha las actuaciones pertinentes a medio y largo plazo, antes de final de año.

4. ¿ BAJA LABORAL COMO MEDIDA DE PRESIÓN ?

Insistimos en algo que ya se ha dicho en todas las asambleas y en diferentes comunicados de la directiva de AMEBAS :

NUNCA HEMOS PROPUESTO LA BAJA LABORAL COLECTIVA COMO MEDIDA DE PRESION POR VARIOS MOTIVOS:

- ? es ilegal
- ? es insolidaria con el resto de compañeros con motivos de baja reales
- ? no va con nuestra filosofía. Nosotros no engañamos

Agradeceríamos por ello que aunque obviamente no vamos a impedir que todo el mundo se exprese con entera libertad en el foro de nuestra página, rogamos no se insista en una iniciativa que nunca va a contar con el apoyo de la Asociación.

Gracias.

2. PROXIMA REUNIÓN :APROXIMADAMENTE EN 15 DIAS

Esperemos que para entonces tengamos buenas noticias para variar.

ESTAD ATENTOS A LA PAGINA.

SALUDOS DE TODA LA JUNTA DE AMEBAS.